



รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
1.ประชุมพนักงานเพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy และ มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2566 นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง ได้แจ้งนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2566 เพื่อให้พนักงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้างทุกคน สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต	ในปีงบประมาณพ.ศ.2566 ไม่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือปฏิบัติไม่เป็นไปตามแนวทางตามนโยบาย No Gift Policy ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy
	มอบนโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง เพื่อยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และต้องปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานด้วยกันเองและต่อประชาชนผู้มารับบริการ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่ปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง ผู้ใดถูกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และไม่เจ้าหน้าที่คนใดถูกดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษทางวินัย
	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ หน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง รวมถึงกำหนดแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง เรื่อง การให้ การรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	ในปีงบประมาณพ.ศ.2566 ไม่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือปฏิบัติไม่เป็นไปตามแนวทางตามนโยบาย No Gift Policy และประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการทราบถึงนโยบายดังกล่าว

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
2.จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นของบุคลากร	เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2566 ตำบลวังขอนขว้าง โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง ได้มีการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นของบุคลากรร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นรวมถึง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และสามารถนำหลักคุณธรรมและความรู้ที่ได้รับในการต่อต้านทุจริตคอร์ปชั่นนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม และการต่อต้านทุจริตคอร์ปชั่นในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
3.มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง	<p>1.การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง</p> <p>2.จัดทำแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเทศบาลตำบล ปาตาล Do's & Don'ts ข้อควรทำ Do's ข้อไม่ควรทำ Don'ts เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่</p> <p>3.ประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่</p> <p>3.1 ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>3.2 ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>3.3 ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>4.จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง</p>	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่มีการชี้มูลความผิดจากหน่วยตรวจสอบ และไม่มีเจ้าหน้าที่ ถูกดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษทางวินัย

	5. จัดประชุมพนักงานประจำเดือน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์กรบริหารส่วนตำบลวัง ขอนขว้าง ได้รับความรู้และยึดถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง	
--	---	--

ผู้รายงาน



(นางวิยะดา อิมจันทิก)
หัวหน้าสำนักปลัด

ทราบ/ข้อพิจารณา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง

- เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ต่อไป

พ.อ.อ.



(อนันต์ คำสัตย์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง

ทราบ/ข้อพิจารณา/สั่งการ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง

-ทราบเห็นควรพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายสมจิตร์ สีสมุทร)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง
จัดการประชุมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง



ในวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2566 เวลา 09.30 น. นายสมจิตร์ สีสมุทร นายกองค์การบริหารส่วนตำบล วังขอนขว้าง ได้มอบหมายให้นายสุริยะพงษ์ เพชรรักษ์ รองนายก อบต. เข้าร่วมการประชุมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แก่ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ 1 -6 พนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างทุกคน ในสังกัด เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัด ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ อีกทั้ง เป็นการรณรงค์ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลตอบแทน จึงให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง ถือปฏิบัติตามนโยบายดังนี้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง

1. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง 2. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง

3. ผู้บริหาร พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

4. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความรักในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการ ลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

โครงการฝึกอบรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นของบุคลากร พ.ศ. 2566



การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมีการเผยแพร่ในเว็บไซต์

**NO
GIFT
POLICY**

"งดให้ งดรับ"
ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

มีการเผยแพร่ผลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้างในเว็บไซต์

wkk.go.th/index/?page=announce39745128

กลับเมนูหลัก ด้ลาบุรี ค้นหา... ลอก

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ + เพิ่ม แก้ไข

- ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี พ.ศ. 2567**
เผยแพร่วันที่ : 25 เมษายน 2567 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 2 | แชร์
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น**
เผยแพร่วันที่ : 25 เมษายน 2567 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 4 | แชร์
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น**
เผยแพร่วันที่ : 25 เมษายน 2567 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 2 | แชร์
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น**
เผยแพร่วันที่ : 25 เมษายน 2567 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 2 | แชร์
- ข้อกำหนดจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง**
เผยแพร่วันที่ : 28 เมษายน 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 37 | แชร์
- ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี พ.ศ. 2566**
เผยแพร่วันที่ : 28 เมษายน 2566 | โดย : admin | เปิดอ่าน : 35 | แชร์
- ประมวลคุณธรรมจริยธรรม**
เผยแพร่วันที่ : 30 กรกฎาคม 2563 | โดย : authorities_admin | เปิดอ่าน : 41 | แชร์

1 - 7 (ทั้งหมด 7 รายการ) 1

