



องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต						วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ ตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต	
		ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			สูงสุด
การคุมทรัพย์สิน ของราชการ	การนำทรัพย์สินของ ราชการไป ใช้ ประโยชน์ส่วนตัว					✓			๑. การจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของ ราชการ ๒. การตรวจสอบทรัพย์สิน (ส่วนกลาง) ของราชการเป็นประจำทุกวัน รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเวรรักษาการณ์เพื่อ ดูแล รักษาสถานที่และทรัพย์สินของ ราชการ ๒. จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของ ราชการ และทะเบียนการตรวจสอบพัสดุ ๓. เวรรักษาการณ์ดำเนินการตรวจสอบ ทรัพย์สิน (ส่วนกลาง) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นประจำทุกวัน ไม่เว้น วันหยุดราชการก่อน ส่งมอบและรับเวร	เวรรักษาการณ์ได้ปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับหมาย ทรัพย์สินของ ราชการมีจำนวนครบถ้วน ไม่สูญหาย

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต							วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ ตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
		ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	สูงสุด		
การคุ้มครองทรัพย์สิน ของราชการ	การเบิก - จ่าย ทรัพย์สินของ ราชการอันเป็นเท็จ			✓					๑. การมอบหมายผู้รับผิดชอบพัสดุ ๒. การจัดทำแผนผังการวางพัสดุต่างๆ, จัดทำ บัญชีคุมพัสดุ และหลักฐานการยืม พัก ๓. การตรวจสอบคลังพัสดุประจำเดือน รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบพัสดุ ของ แต่ละกอง ๒. ผู้รับผิดชอบคลังพัสดุจัดทำแผนผังการ วาง พักต่างๆ ๓. จัดทำทะเบียนคุมการเบิก-จ่ายพัสดุ สำนักงาน ๔. หัวหน้ากองเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบ พักเป็นประจำทุกเดือน	ผู้รับผิดชอบพัสดุ และผู้ตรวจ สอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้ รับมอบหมาย พัก / วัสดุสำนักงาน มีการ เบิกจ่ายอย่างถูกต้องตรงตาม ความเป็นจริง และได้รับการ ตรวจสอบทุกเดือน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต						วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ ตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
		ไม่มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
การบริหารงาน บุคคล	มีการใช้อำนาจแทรกแซง การบริหารงานบุคคล เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และการประเมินการ ปฏิบัติราชการอย่างไม่ เป็นธรรม				✓				<p>ผู้บริหารมีนโยบายในการบริหารงาน บุคคลที่มุ่งให้เกิดความโปร่งใส มีการ ประเมินการปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของผลงาน</p> <p>๑.ผู้บริหารของหน่วยงาน กำหนดให้มีการประชุมระดับ สำนักเพื่อมอบนโยบายและชี้แจง แนวทางการบริหารงานบุคคลใน ระดับให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์และระดับคุณภาพ ของผลงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ บุคลากรสามารถสอบถามผลการ ประเมินตามตัวชี้วัดระดับบุคคลใน กรณีที่มีข้อสงสัยได้อย่างเป็นธรรม</p> <p>๒.หน่วยงานมีการจัดประชุมเพื่อ กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนด ตัวชี้วัดรายบุคคลและระดับ ความสำเร็จอย่างมีคุณภาพแบบมี ส่วนร่วมและมีการกำหนดให้จัดส่ง หลักฐานประกอบตัวชี้วัดผ่าน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ</p> <p>๓.มีการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการให้บุคลากรในสังกัด ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p>