

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง
อำเภอโคกสำโรง จังหวัดชลบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง

ที่ ลป ๘๐๔๐๑ / ๒๓๑

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้หัวหน้าหน่วยงานและส่วนราชการต่างๆในสังกัด ได้ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายชาลี ธีญญเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง.....

(ลงชื่อ)

(นางวิยะดา อิมจันทิก)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง.....

ว่าที่ร้อยตรี

(กัณตณ หมดมลทิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง.....

(ลงชื่อ)

(นายสมจิตร สีสุมทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	(๑) โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	(๒) ผลการดำเนินการ
๑	การปรับปรุงจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้ ๑.กำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามมติ ก อบต.ลพบุรี -นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา -ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง ๑ อัตรา -ดำเนินการแล้ว
๒	การปรับปรุงสวัสดิการ เพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ.-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการสำรวจความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงานกับพนักงาน เพื่อ รับทราบถึงความต้องการและความ พึงพอใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น ด้านใด เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับใช้ และสร้างแรงจูงใจ -ดำเนินการแล้ว

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑,๙๔๕,๐๙๒.-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ต่อสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ครบทุก ๑๐ คน ๑๐ ตำแหน่ง ตามคำสั่ง อบต. วังขอนขว้าง -ดำเนินการแล้ว
๔	ทบทวนภารกิจตามอำนาจหน้าที่ การแบ่ง และมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตาม ภารกิจทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีคำสั่งมอบหมายงานหน้าที่รับผิดชอบ ของแต่ละสำนัก/กอง/ เพื่อมอบ หมายงานในหน้าที่อย่างชัดเจน -ดำเนินการแล้ว
๕	การให้โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	-ดำเนินการแล้ว

๔.ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
พนักงานส่วนตำบล				
-ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
-ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๓	๑
-ประเภทวิชาการ	๘	๘	๗	๑
-ประเภททั่วไป	๘	๘	๑	๗
-ประเภทลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
-ประเภทพนักงานจ้าง	๑๐	๑๐	๙	๑
รวมทั้งสิ้น	๓๒	๓๒	๒๒	๑๐

ปัญหาและอุปสรรค

-บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพและทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุด สามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่พระราชบัญญัติกำหนดไว้
- ๒.ผู้บริหารสูงสุดเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ รวมถึงต้องมีความเข้าใจบทบาทความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องและเหมาะสม ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ให้ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง มีความต่อเนื่องและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	(๑)โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา/สถานที่ (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุด)
๑	โครงการเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณของ อบต.วังขอนขว้าง พร้อมคำนวณประกอบคำขออนุมัติงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๑.นายศราวุธ มีสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.น.ส.สุดารัตน์ ประทีปทอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมและงานพัฒนาชุมชนของอปท.	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๒.น.ส.สุดารัตน์ ประทีปทอง นักพัฒนาชุมชน	๑๐,๐๐๐.-	๔,๕๐๐	วันที่ ๑๗ – ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ แดดดีรีสอร์ท
๓	หลักสูตรพื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๑.นายศราวุธ มีสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.น.ส.สุภาพร ผาสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ศาลาประชาคม อำเภอโคกสำโรง

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	(๑)โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา/สถานที่ (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุด)
๔	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทางการจัดการ กองทุนหลักประกัน สุขภาพ ท้องถิ่น ปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ได้รับความรู้และความเข้าใจใน เรื่องที่เกี่ยวข้องและสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ให้องค์กร และการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องตามระเบียบ	๑.น.ส.สุดารัตน์ ประทีปทอง ๒.น.ส.สุนิษา เผื่อน้อย	๕๐,๐๐๐	๑๖,๕๐๐	วันที่ ๒๓-๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๕ ณ สวนนงนุช จ.ชลบุรี
๕	โครงการฝึกอบรม ปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS การจัดเก็บ ภาษี โดยใช้โปรแกรม จัดทำแผนที่ภาษี	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และความ เข้าใจในเรื่องแผนที่ภาษีที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กรได้ อย่างดี	๑.นายวรารุณ มะเสนา นักวิชาการจัดเก็บฯ	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วันที่ ๑๓-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จ.พระนครศรีอยุธยา
๖	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบศูนย์ ข้อมูลฯ (LHR)	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และความ เข้าใจในเรื่องแผนที่ภาษีที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กรได้ อย่างดี	๑.นายชาลี ธีญเจริญ นักทรัพยากรบุคคล ๒.น.ส.เพ็ญศรี ขวัญอยู่	๑๕,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	วันที่ ๑๐-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จ.พระนครศรีอยุธยา

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	(๑)โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากร)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา/สถานที่ (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุด)
๗	โครงการจัดทำบททดลอง มือ (excel) พร้อมกับการ บันทึกระบบบัญชีฯ	ได้รับความรู้และความเข้าใจใน เรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ให้องค์กร และการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องตามระเบียบ	๑.นางสาวฉันทารัฐ มุสละ ผู้อำนวยการกองคลัง	๕๐,๐๐๐	๒๓,๕๐๐	วันที่ ๒๐-๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ จ.ขอนแก่น
๘	โครงการปลูกจิตสำนึก สร้างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรร มาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้และความ เข้าใจในเรื่องแผนที่ภาษีที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กรได้ อย่างดี	พนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทุกประเภท จำนวน ๓๙ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ อบต.วังขอนขว้าง

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และ ศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้างได้ดำเนินการให้ บุคลากรเข้ารับการอบรมตาม หลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนา ตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการ เปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังขอน ขว้างให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และ ความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่าน การอบรม ซึ่งมีผลกระทบ ต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่าง ดำเนินการขอใช้บัญชี ก.ส.ด. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่าง ต่อเนื่องโดยจะต้อง เป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ ความสำคัญกับการ มีส่วนร่วมและความ ต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนา ตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรม ส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงานและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้ มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้ การพัฒนา บุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมี การพัฒนา ตนเองอยู่เสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่าง ต่อเนื่องและเหมาะสม